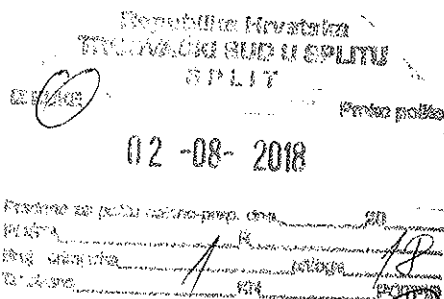


1037

GRAĐEVNO d.d. u stečaju
Hrvatskih velikana 49
21276 Vrgorac
OIB: 60040338789



Trgovački sud u Splitu
Stečajni sudac Ana Golub Gruić
Broj predmeta: 11. St-1329/2016

U Splitu, 1. kolovoza 2018. godine

PREDMET: Podnesak stečajnog upravitelja, dostava sklopljenih ugovora o radu u stečaju

Poštovana,

Sukladno članku 217, stavku 1, te članku 191, st. 5 i 6 Stečajnog zakona i mom prijedlogu od 24. srpnja 2018. godine, dostavljam Vam sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme za period od 01.08.2018. do 30.09.2018. godine.

S poštovanjem,

Stečajni upravitelj:
Mira Hajdić

Prilažem:

- Sklopljeni ugovori o radu (18 ugovora x 1)

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ANTE ARAMBAŠIĆ iz VRGORCA, OIB:45110431161**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **UKOVALAC DROBILICNOG POSTROJENJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,30** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.471,74 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza. 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

Ante Arambašić

1036

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DOMAGOJ BOBANAC iz KLJENK, OIB:74290197223**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ČUVAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečevoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,00** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **3.439,80 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza. 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

Bobanec Domagoj

1035

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d.** u stečaju, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MILENKO BORAS iz METKOVIĆ, OIB:96174040563**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **LABORANT I RADNIK NA MOSNOJ VAGI** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,64** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **5.641,27 kn**.
Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza, 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

[Handwritten signature of the worker]

1038

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d.** u stečaju, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MATE BRLEVIĆ iz VRGORAC, OIB:20546483204**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RADNIK NA MOSNOJ VAGI I RUKOVALAC BETONAROM** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,30** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.471,74 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

1039

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **MATKO DROPULIĆ iz VRGORAC, OIB:60574603079**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ČUVAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečejoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,00** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **3.439,80 kn**.
Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

D. Matko

1010

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **IVAN ILIĆ iz BUTINA, OIB:78519077759**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 3.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ČUVAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečevoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,00** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **3.439,80 kn.**

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

Ilić Ivan

1041

Temeljem odredbi članaka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 7/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d.** u stečaju, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **ANTONIJA JELAVIĆ** iz **ORAH**, OIB:02709062725, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 3.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **INŽENJER GRAĐEVINE (U PRIPREMI)** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,85** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **6.363,63 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

1042

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DARIMIR JUJNOVIĆ iz KOZICA, OIB:83811827316** na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ČUVAR** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečenoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,00** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **3.439,80 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica

U b d



RADNIK:

Darimir Jujnović

10/3
Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca GRAĐEVNO d.d. u stečaju, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika MIRKO KOLAK iz VELIKI PROLOG, OIB:31746699116, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od 1.08.2018. do 30.09.2018., zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove PRIUČENI PKV RADNIK i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečevoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti 1,20 te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od 4.127,76 kn.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

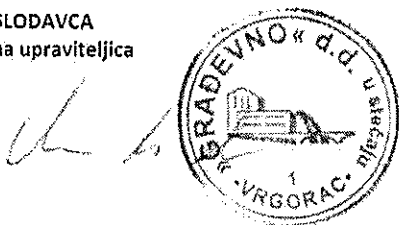
Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

Ugovor o radu između poslodavca i radnika, sklopljen u skladu sa Zakonom o radu (NN 73/17) i Zakonom o zaštiti na radu (NN 11/17).

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Komito se sastoji od poslodavca i radnika, sklopljen u skladu sa Zakonom o radu (NN 73/17) i Zakonom o zaštiti na radu (NN 11/17).

Poslodavac: **STJEPAN KOMŠO I IVANIC GRAO, OIB: 15660466712**, mat. broj: 15660466712, ulica: 1. lipnja 2, 10000 Zagreb.

Ovaj ugovor o radu sklopljen je na određeno vrijeme, a to je od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba poslodavca koji odgovara potrebi radnog mjesta. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora prije isteka roka, uz ukažu rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **TEHNIČKI RUKOVOĐITELJ KAMENOLOMA** - druga poslova po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečenoj stručnoj spremi, znanjima i vještinama radnika.

Članak 3.

Radnik će raditi u skladu s drugim odredbama ovog ugovora, a posebno s odredbama o radnom vremenu i plaćanju.

Radnik će raditi u skladu s drugim odredbama ovog ugovora, a posebno s odredbama o radnom vremenu i plaćanju.

Radnik će raditi u skladu s drugim odredbama ovog ugovora, a posebno s odredbama o radnom vremenu i plaćanju.

U slučaju kada radnik ne izvršava poslove (stanje) u skladu s drugim odredbama ovog ugovora, radnik se ne smije koristiti na radnom mjestu. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora prije isteka roka, uz ukažu rok od 7 dana.

Radnik će raditi u skladu s drugim odredbama ovog ugovora, a posebno s odredbama o radnom vremenu i plaćanju. Poslodavac će radniku isplaćivati plaću u iznosu od **1,90** eura po satu rada.

Poslodavac će radniku isplaćivati plaću u skladu s drugim odredbama ovog ugovora, a posebno s odredbama o radnom vremenu i plaćanju.

Članak 4.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen. Radnik se obvezuje da se nastavi kao poslodavac, ne ostavlja posao, ne dopušta pravljenje nezakonitih radnih uvjeta, ne dopušta pravljenje nezakonitih radnih uvjeta, ne dopušta pravljenje nezakonitih radnih uvjeta, ne dopušta pravljenje nezakonitih radnih uvjeta.

Radnik se obvezuje da će se vrijeme trajanja ovog ugovora koristiti u skladu s drugim odredbama ovog ugovora, a posebno s odredbama o radnom vremenu i plaćanju. Radnik se obvezuje da će se vrijeme trajanja ovog ugovora koristiti u skladu s drugim odredbama ovog ugovora, a posebno s odredbama o radnom vremenu i plaćanju.

Članak 5.

Radnik ima pravo raskida ugovora za slučajem nezakonitih radnih uvjeta, a posebno s odredbama o radnom vremenu i plaćanju.

Članak 6.

Ovaj ugovor sklopljen je u skladu s drugim odredbama ovog ugovora, a posebno s odredbama o radnom vremenu i plaćanju.

U Zagrebu, dana 1. kolovoza 2018. godine.

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica

RAĐNIK:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **SINIŠA NIZIĆ iz KLJENAK, OIB:35332438874**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **UKOVALAC GRAĐEVINSKIM STROJEVIMA I VOZAČ** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečajnoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,34** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.609,33 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

1045

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DRAGAN RADALI iz VRGORAC**, OIB:06468733998, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **UKOVALAC GRAĐEVINSKIM STROJEVIMA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečenoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,34** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.609,33 kn**.
Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

10/17

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **DANIJELA RADIĆ iz KOTEZI, OIB:24331184109**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ ODJELA SLUŽBI KNJIGOVODSTVA, KOMERCIJALE, FINACIJA PRIPREME RADA I sl** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečevoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **2,55** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **8.771,49 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

D.Radić

1048

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **RADOSLAV RADOMILJAC iz RAVČA**, OIB:63090242908, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RUKOVALAC BETONAROM** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečevoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,30** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.471,74 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

Temeljem odredbi članaka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **ŽARKO RADOMILJAC iz RAVČA, OIB:79530709462**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RUKOVALAC GRAĐEVINSKIM STROJEVIMA I VOZAČ** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečevoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,34** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.609,33 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

1050

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **IVAN RAVLIĆ iz VRGORACI, OIB:76594704111**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **VODITELJ OPERATIVNOG POSLOVANJA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečevoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **2,65** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **9.115,47 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

1057

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i
radnika **JURE ŠPANJIĆ iz OTRIČI SEOCI, OIB:98774352082**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **RUKOVALAC GRAĐEVINSKIH STROJEVA** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečenoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,34** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **4.609,33 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po nalogu ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK:

Jure Španjić

14/2

Temeljem odredbi članka 10. i 12. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) i članka 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Kojim se zasniva odnos između poslodavca **GRAĐEVNO d.d. u stečaju**, zastupano po stečajnoj upraviteljici dr.sc. Miri Hajdić (u nastavku Poslodavac)

i radnika **ZVONIMIR ZADRO iz VRGORACI, OIB:68262776328**, na poslovima i radnim zadacima navedenim u čl.2. Ugovora.

Članak 1.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, u trajanju od **1.08.2018. do 30.09.2018.**, zbog potreba obavljanja poslova u stečaju za Poslodavca. Poslodavac zadržava pravo raskida ovog ugovora i prije ugovorenog roka, uz otkazni rok od 7 dana.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove **ELEKTRIČAR NA ODRŽAVANJU POGONA I RUKOVALAC ASFALTNOM BAZOM** i druge poslove po nalogu Poslodavca koji odgovaraju stečevoj stručnoj spremi, znanjima i sposobnostima radnika, a u skladu s potrebama stečajnog postupka.

Članak 3.

Radnik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u mjestu Vrgorcu i u drugim mjestima po potrebi Poslodavca.

Članak 4.

Radnik će raditi u punom radnom vremenu. Početak i završetak radnog vremena utvrđen je posebnom odlukom Poslodavca. Radnik pristaje na rad s preraspodjelom radnog vremena, a prema odluci Poslodavca.

Članak 5.

Radnik ima pravo na tjedni odmor sukladno zakonu, a prema svom rasporedu radnog vremena.

Članak 6.

U tijeku rada radnik će koristiti odmor (stanku) u trajanju od 30 minuta dnevno. Stanka se ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena. Raspored korištenja stanke određuje Poslodavac, ili osoba koju on ovlasti.

Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Radniku prema odredbama kolektivnog Ugovora za graditeljstvo i Pravilnika o plaćama, naknadama, potporama i nagradama radnika za to radno mjesto pripada koeficijent složenosti **1,85** te će Poslodavac radniku isplaćivati: bruto plaću u iznosu od **6.363,63 kn**.

Osnovna bruto plaća uvećava se za dodatke prema kolektivnom Ugovoru za graditeljstvo..

Poslodavac će isplaćivati plaću u tekućem mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do posljednjeg dana u tekućem mjesecu.

Članak 8.

Radnik je odgovoran za izvršenje poslova na koje je raspoređen, te za svaki propust u radu za koji se utvrdi da je nastao kao posljedica nesavjesnog rada, ne postupanja po naloga ili je učinjeni propust posljedica namjere ili krajnje nepažnje, te snosi materijalnu i svaku drugu odgovornost u skladu s odredbama Zakona o radu i drugim zakonskim propisima.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata u odnosu na neovlaštene osobe, koje su po svojoj prirodi povjerljive i kao takve zaštićene, a koje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu.

Članak 9.

Radnik ima pravo naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj zakonom.

Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

U Vrgorcu, dana 1.kolovoza 2018. godine

ZA POSLODAVCA
stečajna upraviteljica



RADNIK: